



ΕΝΙΑΙΟΣ ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΔΙΔΑΚΤΙΚΟΥ ΚΑΙ ΕΡΕΥΝΗΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Α.Π.Θ.

ΑΠΟΦΑΣΗ ΕΣΔΕΠ ΑΠΘ

13/12/2022

Γενικό Πλαίσιο Λειτουργίας

Επιτροπής Κατά του Εργασιακού Εκφοβισμού και της Κατάχρησης Εξουσίας (ΕΚΕΕΚΕ)

Η ΕΚΕΕΚΕ λειτουργεί στο συνδικαλιστικό - πολιτικό πλαίσιο δράσης του ΕΣΔΕΠ, αποτελώντας αναπόσπαστο εργαλείο του, για την υπεράσπιση του προσωπικού, στη βάση των διεκδικήσεων του ΕΣΔΕΠ, και σε συνεργασία και συντονισμό με τους συλλόγους διδασκόντων, συμβασιούχων, διοικητικών υπαλλήλων και των φοιτητών, αποκλείοντας διαχειριστικές – γραφειοκρατικές πρακτικές.

Η ανάγκη για τη λειτουργία της ΕΚΕΕΚΕ, ως βοηθητικής του ΕΣΔΕΠ επιτροπής, είναι αδήριτη εντός της τρέχουσας συνθήκης, στην οποία τα φαινόμενα του εργασιακού εκφοβισμού και της κατάχρησης εξουσίας εδράζονται στα εξής:

1. Θεσμικό πλαίσιο καταστολής, εργασιακού εκφοβισμού και κατάχρησης εξουσίας, ειδικά μετά την ψήφιση του Ν.4957/2022, με τον οποίο επιδιώκεται η λειτουργία του επιχειρηματικού πανεπιστημίου (πειθαρχικό φοιτητών – εργαζομένων) και με τον Ν.4777/2021 (αστυνομία - ΟΠΠΙ, τουρνικέ, κάμερες, Επιτροπές Ασφάλειας και Προστασίας, εποπτείας εικόνων και σημάτων, κ.τ.λ, η αστυνόμευση του. Επιπλέον, η επιχειρούμενη εγκαθίδρυση του επιχειρηματικού πανεπιστημίου, η διάλυση με την ελαστικοποίηση των εργασιακών σχέσεων και δικαιωμάτων και ο πολλαπλασιασμός των σχέσεων εργασιακής εξάρτησης, ο ρόλος της ΕΘΑΑΕ με το θεσμοθετημένο πλαίσιο αξιολογήσεων – πιστοποιήσεων, που οδηγεί στην υποταγή της εκπαίδευσης και της έρευνας στα αγοραία συμφέροντα, αποτελούν πρόσφορο έδαφος για εκβιασμούς, εκφοβισμούς, παρενοχλήσεις (θεσμικές, προσωπικές, σεξουαλικές κ.α.), θεσμικές αυθαιρεσίες, λογοκρισία κ.τ.λ.
2. Παράλληλα, εξακολουθεί να υφίσταται ένα ευρύ φάσμα συμπεριφορών εκφοβισμού, κατάχρησης εξουσίας, απαξίωσης και κάθε είδους παρενόχλησης, που έχουν τη βάση τους σε παγιωμένες αντιλήψεις σεξιστικών και άλλων απαξιωτικών διακρίσεων.

Κατά συνέπεια, η ΕΚΕΕΚΕ πρέπει να:

- εκτείνει τη δράση της σε όλο αυτό το πεδίο αλληλοσυμπλεκόμενων θεσμοθετημένων και μη μηχανισμών και διαδικασιών εκφοβισμού και καταστολής, με θύματα που αφορούν στο διδακτικό και ερευνητικό προσωπικό του ΑΠΘ, στους εργαζόμενους, και στους φοιτητές και φοιτήτριες,
- οργανώνει την υποστήριξη και τους τρόπους έκφρασης αλληλεγγύης στα θύματα του εργασιακού εκφοβισμού και της κατάχρησης εξουσίας,
- οργανώνει δράσεις ευαισθητοποίησης της πανεπιστημιακής κοινότητας σε ευρύτερα ζητήματα εργασιακού εκφοβισμού και κατάχρησης εξουσίας,
- διαμορφώνει το ευρύτερο δυνατό αντικείμενο δράσης της, τον τρόπο και την οργάνωση της λειτουργίας της, με όρους συνδικαλιστικούς, ως βοηθητική Επιτροπή του ΕΣΔΕΠ, με εισηγήσεις στα όργανά του (ΔΣ, ΓΣ) για την τεκμηρίωση και διεκδίκηση των αιτημάτων του,
- διακρίνεται σαφώς από άλλες θεσμοθετημένες Επιτροπές στο ΑΠΘ, με αρμοδιότητες που προσομοιάζουν στο αντικείμενο της ΕΚΕΕΚΕ (όπως, Επιτροπή Ισότητας των Φύλων, Επιτροπή Ηθικής και Δεοντολογίας της Έρευνας, Συνήγορος του Φοιτητή, κ.α.), χωρίς αυτό να αποκλείει τη συνεργασία και τον συντονισμό σε επιμέρους διεκδικήσεις.

Προγραμματισμός αρχικών δράσεων

1. Συνάντηση με συλλόγους διδασκόντων, διοικητικών και φοιτητών, για ανίχνευση και διερεύνηση συμβάντων που σχετίζονται με τους στόχους της Επιτροπής.
2. Συντονισμός δράσεων αλληλεγγύης στις εργαζόμενες και τους εργαζόμενους, στις φοιτήτριες και τους φοιτητές του Α.Π.Θ., που είναι θύματα εκβιασμών, εκφοβισμού, παρενόχλησης και καταστολής.
3. Αντληση στοιχείων και πληροφοριών από τη Διοίκηση του Πανεπιστημίου και από θεσμικές Επιτροπές του Α.Π.Θ., που αφορούν στη διαχείριση και αντιμετώπιση περιστατικών/καταγγελιών, που εκκρεμούν.

Για το ΔΣ

Ο Αντιπρόεδρος
Δημήτρης Ραπτάκης

Ο Γραμματέας
Σωτήρης Σωτηρόπουλος