



ΕΝΙΑΙΟΣ ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΔΙΔΑΚΤΙΚΟΥ ΚΑΙ ΕΡΕΥΝΗΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Α.Π.Θ.

ΑΠΟΦΑΣΗ ΔΣ ΕΣΔΕΠ ΑΠΘ

13/12/2022

Σχετικά με τις καταργήσεις Τομέων στο ΑΠΘ και την εκτεταμένη υποστελέχωση των Πανεπιστημίων

Πρόσφατα η διοίκηση του ιδρύματος αποφάσισε (ενεργοποιώντας νομοθετικές διατάξεις που εισάγουν αυθαίρετα και εκτός ακαδημαϊκής λογικής αριθμητικά κριτήρια και χωρίς δημοσιοποίηση της απόφασης στην πανεπιστημιακή κοινότητα) την κατάργηση και συγχώνευση τομέων τμημάτων της ΦΛΣ που δεν πληρούν τις «προϋποθέσεις» της παρ. 4 του άρθρου 20 του ν. 4957/2022 για τη συνέχιση της λειτουργίας τους. Η κυβέρνηση με τον ν.4957/2022 και την εφαρμογή του επιχειρεί υποκριτικά να «διαχειριστεί» τη δραματική υποστελέχωση Τμημάτων των ΑΠΘ, για την οποία είναι αποκλειστικά υπεύθυνη. Η συρρίκνωση, ειδικά του ΔΕΠ στο ΑΠΘ, διαχρονικά είναι επιταχυνόμενη, καθώς αυτή υπερβαίνει πλέον το 30 %, ενώ σε ευάριθμα Τμήματα του ΑΠΘ και το 60 %. Συνολικά, από 2.301 μέλη ΔΕΠ το 2006-2007 μειώθηκαν σε 2.107 το 2012, στο διάστημα από 2011-12 έως το 2018-19 τα μέλη ΔΕΠ μειώθηκαν σε 1.738, ενώ στην περίοδο 2019-2021 οι αποχωρήσεις ήταν 273 και οι αναπληρώσεις μόλις 116 (επί 144 θέσεων). Σήμερα, με τις πενιχρές και με καθυστέρηση αναπληρώσεις (για το 2022 μόλις 62 θέσεις, για λειτουργική κάλυψη κενών περιόδου 2-3ετίας, και ενώ υπολογίζεται μεγάλη μείωση στα έτη 2023-2024), το ΔΕΠ αριθμεί 1581 μέλη.

Αναπόφευκτα, οι οριστικές απώλειες προσωπικού οδηγούν στη συρρίκνωση ή εξαφάνιση ολόκληρων επιστημονικών αντικειμένων, καθώς και στην εντατικοποίηση της εργασίας των συναδέλφων. Οι χρονίζουσες πολιτικές που αδιαφορούν για την ανάπτυξη των ΑΕΙ με βάση τις σύγχρονες επιστημονικές εξελίξεις και εστιάζουν σε «μπαλώματα» των διδακτικών κενών με πρόσκαιρους διδάσκοντες, συσσωρεύουν νέα αδιέξοδα. Αδιέξοδα που θα παγιωθούν με τη fast track διαδικασία, που «τρέχει» αυτή την περίοδο σε όλα τα ΑΕΙ, για την αναγκαστική γενίκευση - «ομαδοποίηση» στα «Μητρώα Γνωστικών Αντικειμένων» (επιστημονικών πεδίων) των Τμημάτων, που επιβάλλεται διά του νέου νόμου (ν.4957/2022, παρ. 2 αρ. 138 και παρ. 1 αρ. 144). Με δεδομένες τις νομοθετικές ρυθμίσεις, πως **κάθε γνωστικό αντικείμενο δεν μπορεί να έχει «στενό εύρος» και δεν μπορεί να αποτελεί «υποσύνολο άλλου γνωστικού αντικειμένου», καθώς και ότι «κριτής» θα είναι οι διορισμένοι κοσμήτορες, τα ΣΔ (παρ. 2 και 3, αρ. 144) και τελικά η ΕΘΑΑΕ (ν.4653/2020), οδηγούμαστε σε προσχεδιασμένη συρρίκνωση ή/και κατάργηση επιστημονικών πεδίων, ακόμη και ολόκληρων Τμημάτων, με απώλεια των αντίστοιχων θέσεων μελών ΔΕΠ, που δεν εντάσσονται στο business plan του επιχειρηματικού Πανεπιστημίου.** Εν κατακλείδι, η εφαρμογή του νέου νόμου (από τον οποίο απουσιάζουν παντελώς τα επιστημονικά κριτήρια), με την ενεργοποίηση «αυτόματων κοφτών» («σύνθεση» Τομέων Τμημάτων ΑΕΙ, Ελάχιστη Βάση Εισαγωγής, κρατική χρηματοδότηση, κ.ά.), καταργώντας σήμερα Τομείς και άυριο Τμήματα, ακόμη και ΑΕΙ, αποτελεί χαρακτηριστικό ιδρυμάτων με «επιχειρηματική λογική», τα οποία ακολουθούν τις πρόσκαιρες απαιτήσεις της αγοράς και όχι την εξέλιξη της επιστήμης και τις ανάγκες της κοινωνίας. Η δε «ευελιξία» με τον ν.4957/2022, που δεν οδηγεί στην παραγωγή «καινοτόμων προϊόντων» με εταιρίες «spin off», αυξάνει την ευαλωσιμότητα των ανθρωπιστικών επιστημών και σπουδών, όπως emphaticά δείχνει και η διεθνής πρακτική.

Ο ΕΣΔΕΠ απαιτεί από την κυβέρνηση την άμεση προκήρυξη νέων θέσεων ΔΕΠ (πλέον των αναπληρώσεων των αφυπηρητησάντων), με κριτήριο την πληρότητα και τον εκσυγχρονισμό των προγραμμάτων σπουδών και των αντικειμένων έρευνας (με αντίστοιχες πλήρεις σπουδές και πτυχία και αντίστοιχα πλήρη επαγγελματικά δικαιώματα) και τη σταθερή χρηματοδότηση για υποδομές που να καλύπτουν τις σύγχρονες διδακτικές/ερευνητικές απαιτήσεις, όπως αυτές καθορίζονται από την ανάπτυξη και την εξέλιξη των επιστημών. Από τη Διοίκηση απαιτεί να μην εφαρμόσει τους «αυτόματους κόφτες» συρρίκνωσης του πανεπιστημίου.

Για το ΔΣ

Ο Αντιπρόεδρος
Δημήτρης Ραπτάκης

Ο Γραμματέας
Σωτήρης Σωτηρόπουλος